

**Министерство труда
и социального
развития Республики
Саха (Якутия)**



**Саха Өрөспүүбүлүкэтин
үлэбэ уонна социальнай
сайддыга
министиэристибэтэ**

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. (4112) 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru <https://mintrud.sakha.gov.ru/>

Исх. № 16/09-13458 от 11.10.2022г.

Исполнительным органам
государственной власти
Республики Саха (Якутия)

Органам местного самоуправления
Республики Саха (Якутия)

О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации

В дополнение к ранее направленному письму № 16/09-12903 от 29.09.2022 года Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) информирует о том, что 07 октября 2022 года подписан **Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**. Поправками предусмотрены дополнительные гарантии для работников, призванных на военную службу по мобилизации, а также пребывающих в запасе и заключивших контракт о прохождении военной службы. Для указанных категорий граждан трудовой договор будет приостанавливаться на период прохождения работников военной службы или оказания и добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 351.7 об особенностях обеспечения трудовых прав россиян, которые попали под мобилизацию или добровольно заключили контракт с государством.

1. Приостановление трудовых отношениях происходит на основании заявления работника с приложенной к нему копией повестки, на основании которой работодатель должен издать соответствующий приказ и не позднее дня приостановления действия договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2. Для указанных категорий граждан трудовой договор будет приостанавливаться до момента окончания военной службы, с сохранением всех социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

3. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в трудовой стаж по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

4. На время приостановления трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан уведомить работодателя о своем выходе не позднее чем за три рабочих дня.

6. В течении шести месяцев после возобновления действия трудового договора работник имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

7. В период приостановления действия трудового договора расторжение по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

8. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренном пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Дополнительно внесены поправки в ст. 121 ТК РФ согласно которым период приостановления трудового договора в соответствии с новой статьей 351.7 ТК РФ включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Предусмотрены дополнительные гарантии для членов семей мобилизованных граждан и добровольцев, так родителям ребенка возрасте до 14 лет, второй родитель которого служит по контракту в рамках мобилизации или по другому основанию, не могут привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Для данной категории работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет, предусматривается преимущественное право сохранения работы при сокращении численности или штата сотрудников.

Также **Федеральным законом от 07.10.2022 N 379-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"** внесены изменения в следующие действующие законодательные акты:

- в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования". Поправки в закон о персонифицированном учете включают в состав сведений о трудовой деятельности (форма СЗВ-ТД) сведения о приостановлении и возобновлении действия трудового договора.

Согласно новым нормам, сведения о приостановлении и возобновлении действия трудового договора необходимо представлять не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения) либо иного документа.

Пенсионный Фонд РФ готовит новые коды для заполнения формы СЗВ-ТД, которые будут учитывать приостановление трудовых договоров с сотрудниками, мобилизованными на военную службу.

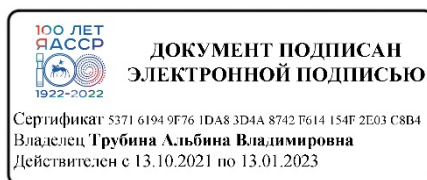
- в Федеральный закон от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством". Средний дневной заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка за расчетный период на

730. Согласно поправок при назначении пособия лицам, проходящим военную службу по мобилизации или по контракту, из 730 нужно будет вычесть календарные дни, приходящиеся на период приостановления трудового договора в связи с военной службой. Соответственно, при получении от ФСС России запроса на предоставление сведений по такому сотруднику в фонд нужно будет направить данные о числе календарных дней, учитываемых в расчетном периоде, за минусом дней, когда трудовой договор был приостановлен (если приостановление приходится на расчетный период).

- в Федеральный закон от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" внесены аналогичные статье 351.7 Трудового кодекса РФ изменения.

Законом № 379-ФЗ от 07.10.2022 года также устанавливается, что граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют преимущественное право трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

Первый заместитель
министра



А.В. Трубина

*(Документ создан в электронной форме в Министерстве труда и
социального развития Республики Саха (Якутия))*